

Sinsheim, den 16.06.2023



Zertifikat Beruf und Familie

Grüne AVR Gruppe und Zweckverband High-Speed-Netz Rhein-Neckar erneut erfolgreich zertifiziert

Bildunterschrift (v.l.n.r.): Präsentieren stolz das bereits zum zweiten Mal zuerkannte Zertifikat Beruf und Familie: Peter Mülbaier, Geschäftsführer AVR UmweltService GmbH und Martin Schmitz, Geschäftsführer AVR GewerbeService GmbH.

140 bundesweit bekannte und renommierte Unternehmen aller Couleur und Größenordnung, 148 namhafte Institutionen und 35 Hochschulen sind ein honoriges Umfeld, in dem man sich durchaus gerne sieht. Besonders dann, wenn es sich dabei sozusagen um „Gleichgesinnte“ handelt, die als Arbeitgeber in Bezug auf die optimale Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben mitarbeiterfreundlich und damit zukunftsorientiert agieren. Insgesamt 323 Teilnehmer wurden am 13. Juni 2023 in der Bundeshauptstadt Berlin jetzt für ihre erfolgreiche familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet und sind folglich berechtigt, das Zertifikat „Beruf und Familie“ zu tragen und entsprechend auch zu kommunizieren. Unter ihnen: die grüne AVR Gruppe und der Zweckverband High-Speed-Netz Rhein-Neckar.

Das von der berufundfamilie Service GmbH angebotene und inhaltlich gesteuerte Audit ist ein aussagekräftiges Managementinstrument, das aktuell unter der Schirmherrschaft von Bundesfamilienministerin Lisa Paus steht und in diesem Jahre bereits zum 25. Mal durchgeführt wurde. Der Zertifikatserteilung war ein rund dreimonatiger

Auditierungsprozess vorausgegangen. Die praktische Umsetzung in den Firmen, Institutionen und Hochschulen wird einer jährlichen Prüfung unterzogen.

„Dieses Zertifikat macht uns stolz! Auch weil wir es nach 2020 bereits zum zweiten Mal zuerkannt bekommen haben. Es bestätigt uns einmal mehr als familien- und lebensphasenbewussten Arbeitgeber. Für uns steht die Zufriedenheit, die Freude an der Arbeit und im Ergebnis die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ganz oben auf der Prioritätenliste. Deshalb werden wir die entsprechenden Prozesse und Strukturen im Sinne der Auditierungsanforderungen auch weiterhin steigern und optimieren. Denn eine gute Personalpolitik ist weit mehr als nur Arbeitszeit und Lohn, wir sehen darin vielmehr eine gesellschaftspolitische und soziale Verantwortung, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens“, erklärt Peter Mülbaier. Für den AVR Geschäftsführer sind motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein entscheidender Erfolgsfaktor, „denn wenn wir den vielfältigen Herausforderungen der kommenden Jahre erfolgreich begegnen wollen, müssen wir schnell, flexibel und passgenau reagieren. Unverzichtbare Grundvoraussetzung dafür ist ein motiviertes Team mit einem starken Teamgeist“.